

NEUF
ARCHITECT(E)S

Rapport de stratégies durables

2023-24





TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTION	5
PRÉAMBULE	10
NOTRE PRATIQUE	11
NOS ENGAGEMENTS	15
Impact environnemental	19
Culture d'entreprise	26
Innovation	34
NOS PROJETS	37
Le Normand	39
600 de la Gauchetière	41
Westbury	43
École secondaire Montréal-Nord	45
Square Bellevue	47
Cégep Édouard-Montpetit	49
NOS PARTENARIATS	52
BILAN 2023	54
PRIX ET MENTIONS 2023	55
OBJECTIFS 2024	58

MOT DE LA DIRECTION

Cette seconde édition du rapport de stratégies durables couvre l'essentiel des résultats 2023, ainsi que nos objectifs 2024. Elle est l'occasion d'affirmer notre responsabilité d'entreprise, ainsi que de présenter les actions posées face aux objectifs de réduction des gaz à effet de serre (GES).

Le 6e rapport du GIEC publié en mars 2023 stipule que la température de la surface de la Terre s'est élevée de 1,1°C par rapport à la période préindustrielle, et devrait atteindre 1,5°C dès 2030.

Nous devons agir collectivement pour atténuer cette accélération, ainsi que les crises liées à l'énergie, au logement et à la mobilité.

Atteindre les cibles de réduction du carbone requiert de **mettre en place des initiatives innovantes au sein du fonctionnement quotidien de nos trois bureaux, ainsi que de nos projets en cours.** Depuis maintenant deux ans, nous avons amélioré nos méthodes de travail afin d'assurer nos objectifs de réduction GES. Cet effort doit être maintenu de manière exponentielle.

Nos collaborations avec les écosystèmes québécois et ontarien se sont élargies auprès de certains écosystèmes canadiens, américains et européens. Elles se sont approfondies auprès de professionnels engagés et d'industriels favorisant les innovations durables. **Nous avons augmenté le nombre d'initiatives de recherche-action, tout en nous concentrant sur les plus prometteuses afin d'atteindre des résultats concrets dans des délais raisonnables.**

Un défi central est d'intégrer des principes d'abordabilité dans le secteur multirésidentiel pour des usagers tel qu'étudiants, familles et aînés. **Nos recherches actuelles visent des solutions de structures hybrides, partiellement modulaires et**

préfabriquées, pour une optimisation de la vitesse d'exécution et de la qualité en chantier. Nous pourrions ainsi contribuer à une performance et une maintenance optimisée des bâtiments, en favorisant une approche bioclimatique et une meilleure maîtrise du carbone intrinsèque. Cet objectif est l'un de ceux reliés à nos initiatives de recherche-action, dont nous attendons des résultats probants au cours de l'année à venir.



HUGO GAGNON, OAA, OAA, MRAIC, PHC
Architecte associé



Depuis plusieurs années, **nous faisons face à des défis sociaux, environnementaux, et économiques importants et constants.** Comptant parmi les plus importantes firmes d'architecture au Canada, **nous mettons en place des mesures afin d'assurer l'atteinte des cibles de réduction des émissions de carbone.** Une collaboration soutenue entre experts contribue à accélérer la transition climatique pour assurer un avenir meilleur aux collectivités.

Les instances gouvernementales ont mis en place des politiques et des règlements qui favorisent l'accélération de la transition écologique. **Divers sujets ne sont pas encore abordés dans leur globalité, tels que la biodiversité, le carbone intrinsèque et les logements sociaux.** Des plans d'action pour chacun de ces sujets se mettront en place prochainement. L'objectif est de réduire d'au moins 30% les émissions liées aux éléments structuraux des bâtiments d'ici 2025 (Norme 2022 sur le carbone intrinsèque en construction).

En qualité de responsable des Stratégies durables, j'ai pour **mission d'accompagner les collaborateurs(-trices) dans l'accélération de l'atteinte des objectifs établis par le gouvernement.** Il s'agit d'améliorer certaines de nos méthodologies opérationnelles afin **d'atteindre la cible de réduction totale de 45% de GES** par rapport à l'an 2019, la référence. Mon implication auprès du comité des communications de Bâtiment durable Québec (BDQ) démontre par ailleurs notre volonté d'échanger avec notre communauté.

En 2023, nous avons observé un changement de paradigme au sein de notre clientèle. Certains de nos clients **intègrent dorénavant volontairement un ensemble de bonnes pratiques et d'innovations** dans leurs projets. Plusieurs d'entre eux ont la volonté d'obtenir des certifications environnementales telles que LEED, WELL et BCZ, **des objectifs qui dépassent les exigences municipales.** Nous devons maintenir nos efforts malgré cette tendance encourageante, car la route de la transition écologique n'est pas si simple.

L'année 2024 s'annonce particulièrement stimulante, avec l'emploi de nouvelles **stratégies qui permettront de réduire davantage nos GES en plus de poursuivre nos démarches en innovation.** Je suis fière de constater que toutes les équipes chez NEUF sont prêtes à collaborer pour relever le défi des changements climatiques.



FANNIE ST-GELAIS,

PA LEED C+CB, PA WELL, Fitwel Ambassador
Responsable des stratégies durables

« Je suis fière de constater que toutes les équipes chez NEUF sont prêtes à collaborer pour relever le défi des changements climatiques. »

FANNIE ST-GELAIS, PA LEED C+CB, PA WELL, Fitwel Ambassador
Responsable des stratégies durables



PRÉAMBULE

La publication d'un rapport de stratégies durables témoigne de **notre engagement sincère envers une responsabilité sociale et environnementale**. Cette démarche exprime notre volonté d'informer nos collaborateurs, clients et partenaires actuels ou futurs des gestes concrets que nous posons durant l'année. Nous partageons aussi **nos avancées et innovations durables et, par ricochet, notre empreinte carbone annuelle**. Les résultats affichés sont calculés à l'interne selon le protocole ISO 14064.



CITÉ MIDTOWN, SAINT-LAURENT, QC
LEED VISÉ

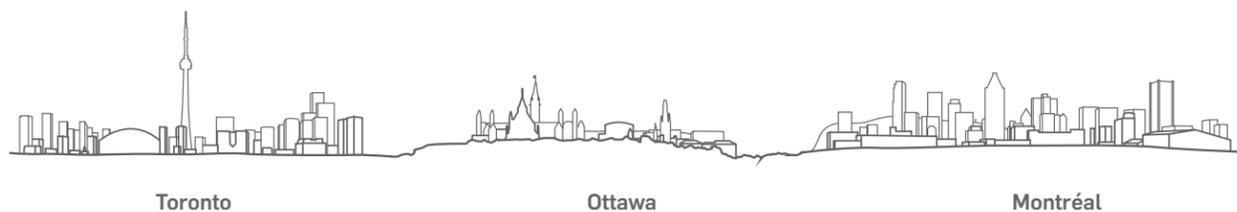
NOTRE PRATIQUE

Avec plus de 50 ans d'histoire et près de 250 collaborateurs, NEUF est une firme profondément ancrée dans son territoire. **L'accélération actuelle de ses actions et stratégies durables accompagne de manière harmonieuse les projets de ses clients dans l'atteinte de leurs objectifs.**

Les premières initiatives durables remontent tôt dans l'histoire de NEUF. Le Sanctuaire de Montréal, livré au début des années 1980, se présentait comme un projet phare à son époque. **Précurseur dans le domaine des toitures végétales et des techniques de préfabrication, il favorisait un réel respect de la biodiversité.** Il y a près de dix ans, notre siège social, basé à Montréal, obtenait une certification LEED-CI. Cette année, notre équipe d'Ottawa a déménagé pour un nouveau bureau intégrant certaines des meilleures pratiques prescrites par la certification WELL.

Aujourd'hui, nous comptons plus d'une vingtaine de professionnel(le)s possédant une accréditation LEED, WELL ou Passive House. Ces dernier(e)s partagent leurs acquis au profit de nos clients et des projets livrés.

Il y a quelques années, NEUF a créé le **service des Stratégies durables**. Nous avons opté pour une approche holistique permettant à l'équipe de partager l'essentiel des procédés avec chacun des autres départements. À long terme, nous souhaitons que nos efforts se transforment en saines habitudes.



« L'application de stratégies durables nous mobilise dans un but commun, en nous rassemblant autour de préoccupations sociales et environnementales. Animées par un idéal de durabilité, ces stratégies sont porteuses de changement dans notre pratique. »

LAURIE TOUPIN, associée écologique LEED
Coordonnatrice technique en stratégies durables



BUREAU NEUF, MONTRÉAL QC
LEED-CI V1 CERTIFIÉ

Notre mission est de saisir chaque opportunité de créer des environnements bâtis de qualité en proposant une architecture à la **pointe des technologies durables, et respectueuse de l'environnement.**

La mission de l'équipe des Stratégies durables est d'accompagner les mandats NEUF pour promouvoir **la conception de milieux de vie durables et résilients**, en valorisant les bonnes pratiques et innovations, et en plaçant **le bien-être de la collectivité au cœur de nos processus de conception.**



NOS ENGAGEMENTS

Notre rapport annuel de développement durable s'appuie sur les 17 objectifs du Global Compact des Nations Unies.

Nos priorités s'organisent en trois axes : environnemental, social et de gouvernance. Chaque axe est lié aux objectifs de développement durable (ODD). La matrice est conçue pour illustrer leur alignement avec les stratégies d'entreprise, impliquant les intérêts des collaborateur(-trice)s.

Environnement

- (7) Consommation de l'énergie responsable ;
- (6) (14) Réduction de la consommation d'eau ;
- (11) Certification environnementale ;
- (12) (15) Réduction des déchets / Utilisation efficace des ressources ;
- (13) Réduction de notre empreinte carbone / Analyse du cycle de vie des projets.

Social

- (3) Santé et bien-être ;
- (4) Formation continue / Dons à la communauté ;
- (5) (10) Diversité, équité et inclusion ;
- (11) Implication dans nos collectivités ;
- (16) Politique contre le harcèlement.

Gouvernance

- (8) Progrès économique ;
- (9) Utilisation des technologiques (BIM) Digitalisation de nos services et processus ;
- (13) Engagement Plan Climat Montréal / Bureau certifié LEED CI ;
- (17) Collaboration et partenariat.

Objectifs de développement durable





1971
ICI ↓
NEUF
MONTRÉAL

2017
544 KM
NEUF
TORONTO

2002
202 KM
NEUF
OTTAWA

CHUM, MONTRÉAL, QC

Impact environnemental

La majorité des activités humaines implique une consommation d'énergie, et présente par conséquent des répercussions sur l'environnement. **Atténuer notre impact requiert d'adapter nos pratiques dans un mouvement de valorisation des technologies propres.** Tous les changements liés aux activités, produits ou services peuvent être bénéfiques (approvisionnement des matières et gestion des déchets par exemple). Nous valorisons une approche prudente et adaptée pour assurer des changements permanents.

Culture d'entreprise

La culture d'entreprise est un moteur d'excellence dans le cadre d'un service de haute qualité, d'une éthique de travail rigoureuse, et du respect de nos engagements. **La culture NEUF se base sur des valeurs réelles telles que l'intégrité, le travail d'équipe et l'innovation.** Nous cultivons un environnement où chaque membre d'équipe se sent valorisé, écouté et encouragé. Cette **approche inclusive** nous permet de rester réactifs et compétitifs dans un marché en constante évolution.

Innovation

L'excellence n'est pas une fin, mais plutôt un processus. Il faut **préconiser une posture ouverte qui nous mette au défi de réinventer nos manières de faire pour assurer des résultats qui dépassent les attentes.** Investir dans la recherche et le développement n'est pas un luxe, mais une nécessité pour rester les chefs de file de notre secteur. Nous atteignons nos objectifs en priorisant une approche collaborative d'analyse, d'innovation et de partage des connaissances avec l'ensemble des experts et parties prenantes.

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Notre empreinte carbone, y compris celle des projets, joue un rôle primordial dans l'atteinte des cibles de réduction globale de GES. Nous sommes dans l'obligation **d'améliorer considérablement nos méthodes de travail**. Plusieurs initiatives ont été mises en place chez NEUF, à titre d'exemple :

- Nous recueillons toutes les informations liées à la consommation d'énergie, au transport, aux matières résiduelles et à l'approvisionnement ;
- Un sondage sur la mobilité est envoyé aux collaborateur(-trice)s afin de calculer les émissions de GES liées au travail à domicile ;
- L'information cumulée est calculée selon les bases du protocole ISO 14064 ;
- Pour des projets pilotes, un processus d'analyse comparatif d'après un projet type est déployé afin d'améliorer les cibles de performance énergétique.

Objectifs

- Réduire les émissions de GES de 45% par rapport à 2019 (année de référence) ;
- Appliquer les normes en vigueur à tous les projets NEUF (PEV 2030/CNEB 2015/ PADD 2022-2023, Loi sur le développement durable) ;
- Faire des bonnes pratiques et des innovations l'axe principal de la conception des projets.

Responsabilité :

Nous avons toutes et tous la responsabilité d'accompagner les communautés vers une transition écologique.

« L'intégration de stratégies durables doit se faire au profit du programme. Ces stratégies doivent être sélectionnées spécifiquement pour se fondre dans l'identité du projet, et que le client se les approprie et les valorise. »

Anne Bernier, OAA
Architecte



LION ÉLECTRIQUE, MIRABEL, QC



SERVICE RAPIDE PAR BUS (SRB) PIE-IX, MONTRÉAL QC

L'utilisation des technologies nous a permis d'atteindre une réduction de 83% de nos émissions de CO₂ liées à la papeterie par rapport à l'an 2022.

Les repas de type buffet sont favorisés et les suremballages de consommables sont réduits. L'adaptation de nos pratiques nous a ainsi permis d'optimiser notre bilan comparativement à l'année 2019.

13,6
t CO₂éq évité

Papier

55
t CO₂éq évité

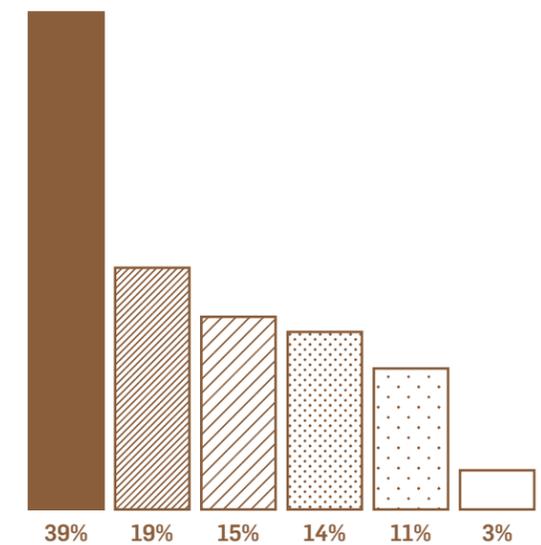
Télétravail

5,39
t CO₂éq évité

Transport actif

Modes de transport utilisés

- métro
- autobus
- train de banlieue
- voiture à essence
- transport actif
- voiture électrique



Empreinte carbone



* Basée sur le protocole ISO 14064

Comparatif des émissions



Émissions indirectes de gaz à effet de serre (t CO₂éq)

Année	Transport	Alimentation	Papeterie	Matières résiduelles	Énergie	Total	Total par personne
**2019	201	13	20	49	0.6	283	1.82
**2022	146	12	42	57	0.6	257	1.01
2023	174	19	6	46	0.3	245	1.14

**Les années 2019 et 2022 ont été corrigées (selon la méthode de calcul de 2023)

La superficie de projets certifiés et candidats à la certification est équivalente à :





CULTURE D'ENTREPRISE

La firme tient un **engagement social envers les communautés et une culture d'entreprise forte qui prend en compte le bien-être de tous**. Différentes initiatives sont mises en place pour ce faire :

- Offrir un milieu de travail sain et inclusif où chacun se sent pleinement intégré ;
- Encourager la conciliation travail-famille en offrant un environnement de travail flexible ;
- Encadrer le perfectionnement professionnel et la formation continue ;
- Permettre l'accès à la retraite par une cotisation à un REER collectif ;
- S'impliquer auprès des collectivités par une contribution en dons et/ou en temps.

Inclusion :

Nous pratiquons une gestion ciblée qui favorise l'inclusion et la prise en compte d'expériences personnelles d'employés intégrés dans un environnement de travail diversifié.

Respect :

Le respect est une priorité pour tou(te)s les collaborateur(-trice)s internes et externes.



ÉCHANGE DE POUSSÉES



FÊTE DE NOËL



RENTÉE CULTURELLE



48 HEURES VÉLO



VERNISSAGE URBAN SKETCHERS



CABANE À SUCRE

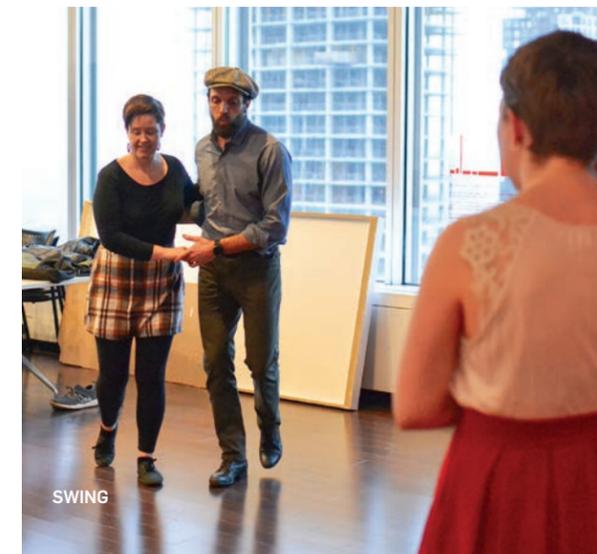
Milieu de travail sain et bienveillant

L'établissement d'un **milieu de travail sain et bienveillant, d'une communication ouverte et d'un respect mutuel et quotidien sont nos priorités**. Nous désirons que nos collaborateurs se sentent libres d'exprimer leurs opinions et ainsi de contribuer à la réussite collective. En conséquence, nos initiatives sont orientées comme suit :

- Une politique « porte ouverte » offrant à chacun(e) la possibilité de signaler toute situation problématique en lien avec le travail à une associé(e), de sorte que nous puissions y remédier efficacement ;
- Un comité santé et sécurité au travail (SST) mis sur pied afin d'assurer un travail d'amélioration continue des bonnes pratiques en place ;
- Des comités (social, sportif, horticole, etc.) dont la mission est de rassembler la communauté NEUF autour de diverses activités de cohésion d'équipe.

À titre d'exemple :

- Club social : festivités d'Halloween, party de Noël, vernissage Urban Sketchers, soirée feux d'artifice, 5 à 7, cabane à sucre ;
- Club sportif : volleyball, badminton, olympiades NEUF, soirée quilles, activités arbres en arbres, planche à pagaie, soccer, 5 à 7 swing, 7 à 9 hockey, chaise de massage ;
- Comité horticole : échange de pousses ;
- MARCOM : rentrée culturelle, ciné NEUF, visites d'exposition.



SWING



SKI ET RAQUETTE

Formation

NEUF a mis en place une **politique sur la gestion de la formation** pour encourager tout(e)s les collaborateur(-trice)s à atteindre leurs objectifs professionnels et à parfaire leurs connaissances. En ce sens, nous encourageons nos employé(e)s à suivre des cours académiques, des formations ou tout autre type d'événement pédagogique en lien avec leurs fonctions. Tou(te)s peuvent discuter de leur avancement professionnel ou de leurs conditions de travail lors de l'évaluation de performance annuelle. L'approche est essentiellement basée sur des échelles d'évaluation et l'atteinte d'objectifs. Au cours de l'année, nous assurons les activités suivantes :

- Formations de groupe ;
- Dîners-conférences ;
- Ateliers techniques ;
- Sorties culturelles ;
- Visites de projet ;
- NEUF Talk.

1,4 %

de la masse salariale

11 %

de personnel accrédité

Personnel accrédité



Équité :

L'équité dans la gestion de nos activités et de notre personnel est atteinte et maintenue avec une grande rigueur.

Santé et bien-être

Prendre soin de sa santé physique et mentale, de son bien-être émotionnel et de son épanouissement personnel contribue à cultiver **des relations enrichissantes et encourage la réalisation de soi**. Pour assurer la santé et le bien-être, nous offrons :

- Des assurances collectives (médicale, dentaire, vue, santé mentale) ;
- Un compte de gestion santé ;
- Une allocation pour l'achat de matériel ergonomique ;
- Un accès gratuit à la télémédecine ;
- Des vaccins antigrippaux offerts gratuitement et sur place aux intéressé(e)s.

52 %

de personnel féminin

Équité

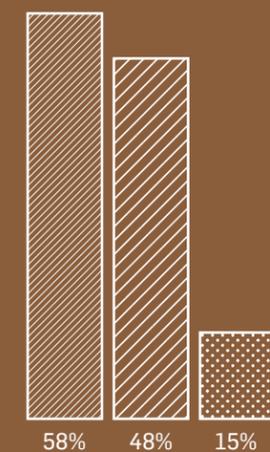
20 %

de personnel +10 ans

Équité

% des femmes

- ▨ collaboratrices
- ▨ directrices
- ▨ associées



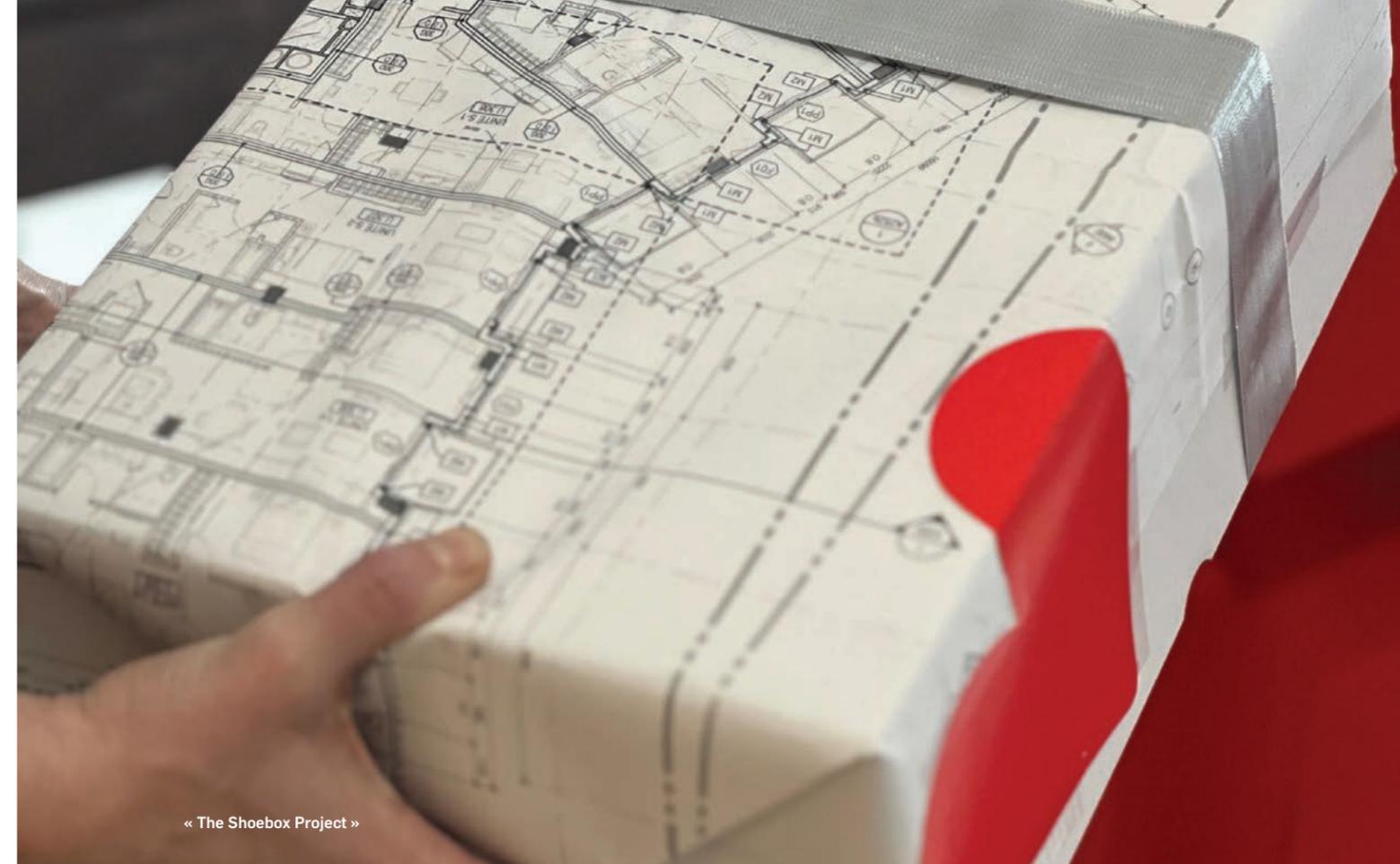
Implication collective

Au fil du temps, la firme a développé des partenariats durables avec les établissements d'enseignement supérieur relevant de ses champs d'expertise. Ceux-ci incluent des programmes de mentorat, des ateliers spécialisés animés par des professionnels et des opportunités de stage pour offrir aux étudiants une expérience pratique selon leur domaine d'étude.

Parmi les conférences données en 2023 :



- **Guillaume Lallier**, panéliste au Sommet BIM 2023, Groupe BIM Québec EBC, Montréal ;
- **Lilia Koleva**, « Designing for Dignity », dans le cadre de l'évènement "Highlights of Sudbury", Ontario Association of Architects (OAA) ;
- **Kim Pham**, « Un demi-siècle et toujours NEUF », dans le cadre de la série « Histoire de Firmes » ;
- **Ailsa Craigen et Sarah Ives**, conférence donnée dans le cadre de la journée d'étude « Designing for Dignity - Children's Treatment Centres and Schools in Ontario », 2023 Ontario Association of Architects (OAA) ;
- **Lilia Koleva**, participante à l'atelier de réflexion sur le développement des technologies dans la recherche et le développement de nouveaux outils, HP technologies innovantes Barcelone ;
- **Azad Chichmanian**, conférencier au Speed Networking Event, McGill, Montréal ;
- **Hugo Gagnon**, panéliste au Forum québécois sur l'investissement multirésidentiel, Palais des Congrès de Montréal.

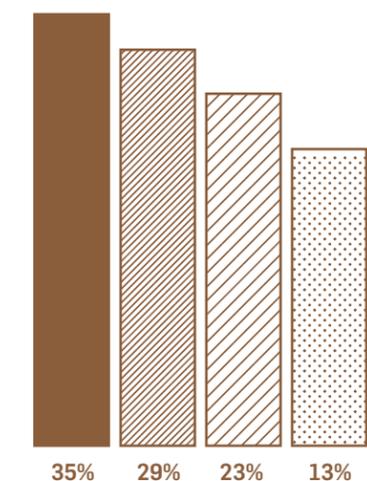
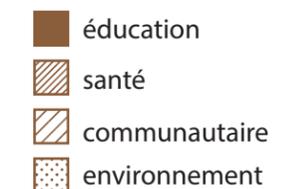


« The Shoebox Project »

NEUF s'engage auprès de la communauté par sa participation à diverses initiatives :

- La fondation Rêve d'enfants / 48 heures vélo ;
- « Ouss qu'on s'en va », continuum écologique en architecture, Université de Montréal ;
- « The Shoebox Project » (remise de produits à un centre communautaire).

Répartition des dons





« Comme il est de notre devoir d'accompagner le client, mais surtout de le convaincre d'adopter des stratégies durables efficaces, nous choisissons nos batailles et décidons d'y aller par étapes. Dans tout le processus, une implication des intervenants et une bonne communication sont de mise. »

Antoine Spies, HMONP, OAA, associé écologique LEED
Architecte

LE SOLSTICE, MONTRÉAL, QC

INNOVATION

L'étendue des champs d'innovation en architecture est vaste. **L'équipe des Stratégies durables agit en tant que vecteur de transmission des connaissances par la collecte de l'actualité pertinente relative aux pratiques émergentes.** L'objectif est de rendre le contenu accessible aux équipes de conception et d'encourager l'intégration de solutions innovantes au sein des projets. Différentes initiatives sont mises en place pour ce faire :

- Méthodologie de recherche-action au sein de l'équipe des Stratégies durables ;
- Pleine collaboration entre les équipes BIM et Stratégies durables ;
- Intégration de sujets de recherche-action par le biais de projets pilotes.

Nous accélérons le processus de recherche-action en ciblant des sujets d'innovation pertinents pour la firme. Pour atteindre ses objectifs, **la méthodologie appliquée par NEUF est une approche collaborative d'analyse, d'innovation et de partage des connaissances.** Nos efforts se regroupent autour des quatre axes suivants :

- La collecte d'information sur les techniques de fabrication des matériaux et les méthodes de conception innovante ;
- Le soutien aux filières des matériaux ayant pour objectif la réduction de l'utilisation des énergies fossiles ;
- Les partenariats avec les experts de l'industrie qui promeuvent la conception passive et bioclimatique en l'adaptant au contexte climatique du territoire canadien ;
- Le contrôle-qualité grâce à la sélection et à la spécification de produits et matériaux locaux, biosourcés et accompagnés de déclaration environnementale de produits (DEP) et/ou de déclarations sur la santé (HPD).

Recherche-action

Au sein de l'équipe des Stratégies durables, **les sujets de recherche et de développement sont séparés en deux chapitres : carbone intrinsèque et architecture bioclimatique.** Ceux-ci regroupent plusieurs sujets d'innovation qui, selon nous, obtiendront des résultats concrets dans des délais raisonnables. Nous avons mis en place une méthodologie de travail qui nous permet d'accélérer la mise en action au sein de projets pilotes.

Nous analysons des sujets qui vont au-delà de l'architecture propre du bâtiment, mais qui ont toutefois un impact direct sur sa conception.

Extrait du cahier

« Le carbone intrinsèque se définit comme étant les émissions de gaz à effet de serre associées aux matériaux et au processus de construction qui sont produites tout au long du cycle de vie du bâtiment. Ces émissions excluent l'extraction, la fabrication, le traitement, le transport, l'installation, l'entretien, la réparation et le remplacement des matières premières, ainsi que les processus de traitement des déchets. Elles représentent actuellement 10% de l'ensemble des émissions de carbone mondiales reliées à l'énergie. »

« L'objectif initial de l'architecture bioclimatique est de tirer parti des conditions d'un site et de son environnement. Ce type d'architecture s'adapte aux caractéristiques et aux particularités propres au lieu d'implantation : climat ou microclimat, géographie et géomorphologie, biodiversité, risques naturels. »

+1500h

de recherche et
développement



NOS PROJETS

Afin d'atteindre les objectifs gouvernementaux, nous accompagnons nos clients dans l'intégration des cibles de stratégies durables, tout en respectant la vision et le budget du projet. **Chaque projet est développé avec le soutien de l'équipe des Stratégies durables.** La collaboration de tou(te)s les professionnel(le)s est primordiale dans l'atteinte des cibles. En complément, nous portons plus loin l'analyse et la réflexion par l'intégration d'innovations.





LE NORMAND, KANATA, ON

Le Normand Kanata, ON

La résidence de 156 unités s'organise en plusieurs volumes autour d'une cour intérieure liée au réseau pédestre public. La texture et la couleur des panneaux de béton préfabriqué de l'enveloppe font référence aux constructions traditionnelles de la côte Est. La topographie naturelle est mise à profit à travers

la création de bassins de recueillement des eaux de pluie et l'intégration de massifs rocheux aux aménagements paysagers. L'installation de 158 panneaux solaires en toiture (soit un total de 1,295 m²), fournit près de 25% des besoins annuels en énergie du bâtiment.

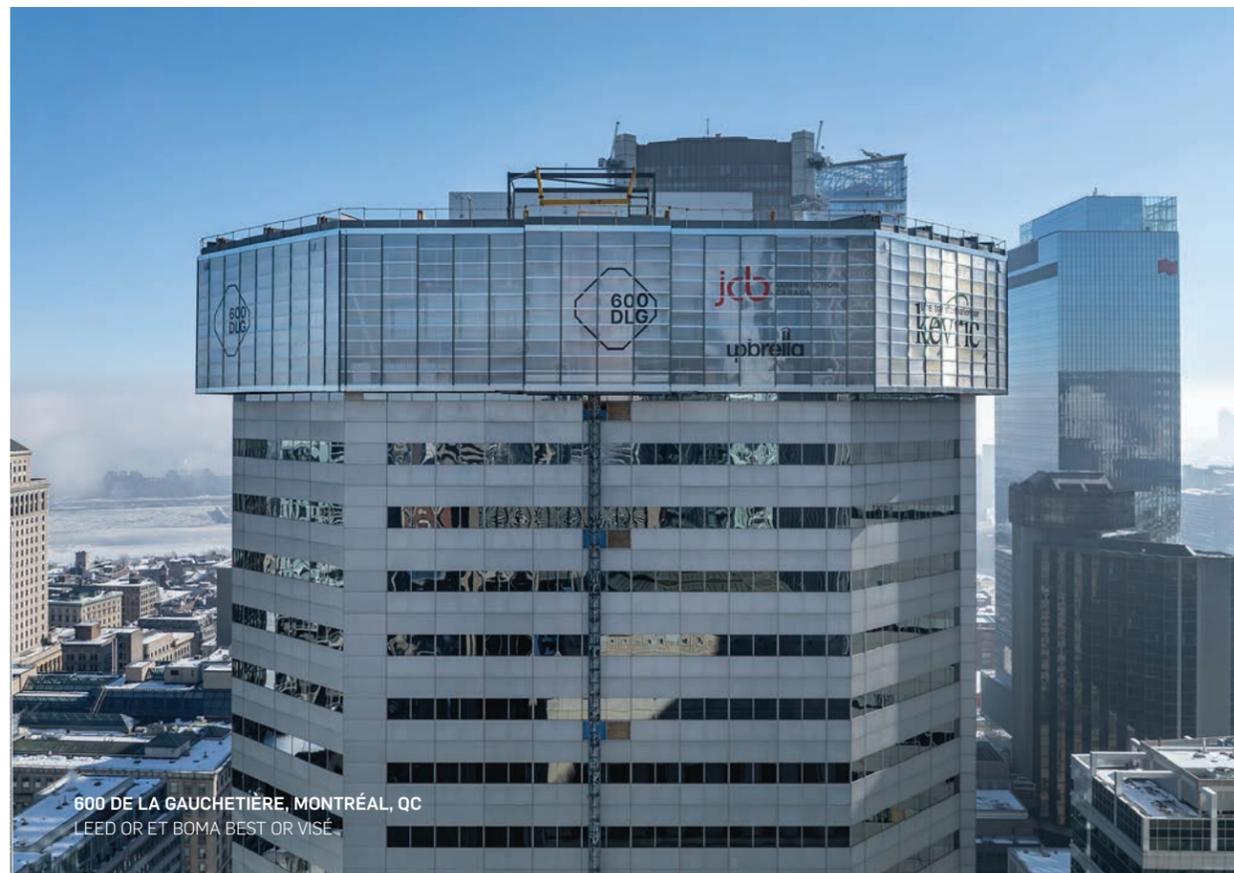


600 de la Gauchetière Montréal, QC

En consortium avec WZMH Architects

Cet immeuble de bureaux de 25 étages est situé au cœur du Quartier international de Montréal, à proximité du Square-Victoria. Le projet consiste en la réfection de l'enveloppe existante, la réalisation d'un nouveau noyau de service et le réaménagement du podium. Il vise les certifications LEED or et BOMA BEST or.

L'utilisation de la technologie de construction en hauteur sans grue Upbrella permet d'optimiser la gestion du chantier par une amélioration des méthodologies et du séquençage des travaux dans un climat protégé. Ce système permet d'assurer le bien-être des travailleurs, de diminuer la production de déchets de construction, ainsi que la perturbation du voisinage et l'empreinte au sol, tout en augmentant la qualité de réalisation dans le cadre d'une économie circulaire



600 DE LA GAUCHETIÈRE, MONTRÉAL, QC
LEED OR ET BOMA BEST OR VISÉ





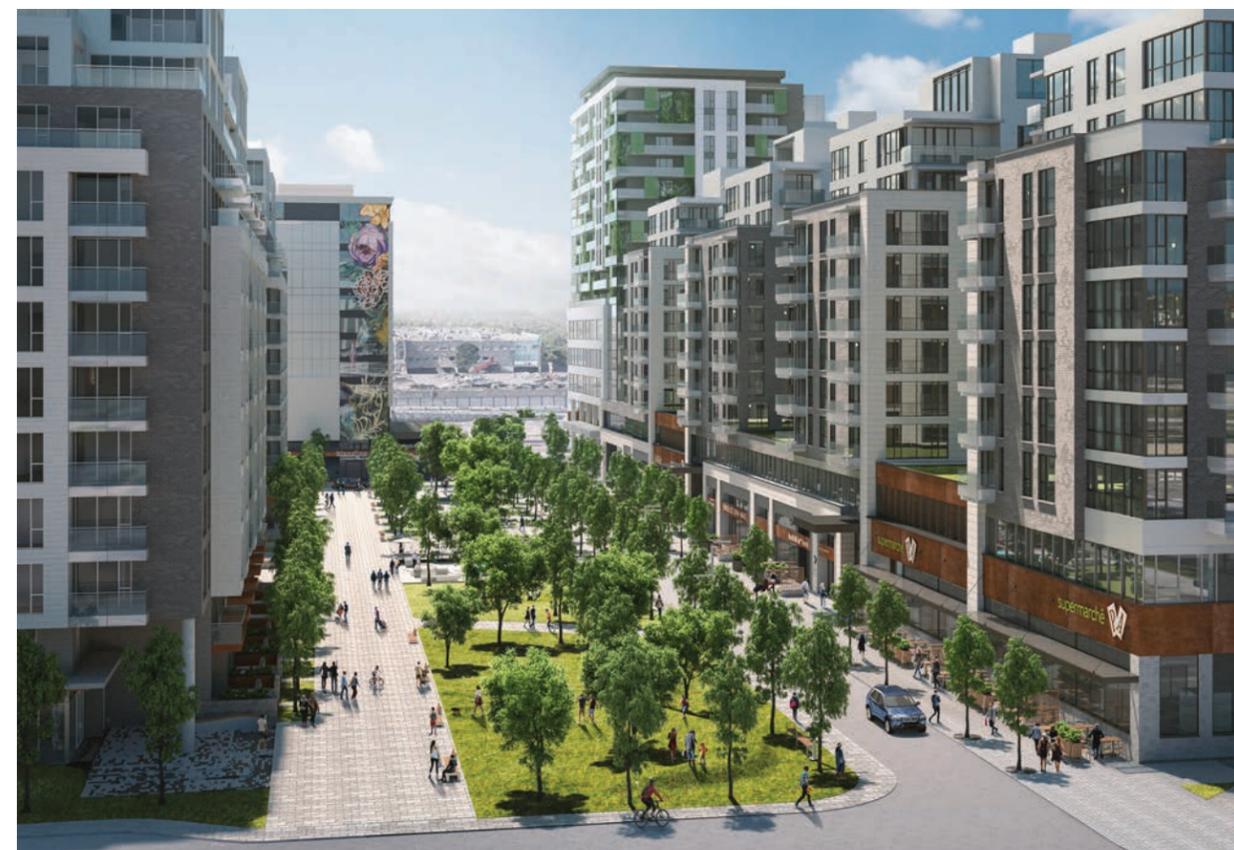
WESTBURY, BÂTIMENT 7, MONTRÉAL, QC (rendu)

Westbury, Bâtiment 7

Montréal, QC

Ce projet à usage mixte comprend un étage de commerce au rez-de-chaussée, quatre étages de bureaux et d'espaces de formation, ainsi que dix étages d'unités résidentielles locatives.

L'édifice intègre une structure végétalisée au sein de ses façades dans le but de minimiser les îlots de chaleur. Le verdissage est assuré par l'installation de bacs de plantation offrant une variété d'espèces grimpanes. Les bacs sont intégrés au niveau des garde-corps des balcons, et alimentés par un système d'arrosage en goutte-à-goutte.





ÉCOLE SECONDAIRE MONTRÉAL-NORD, MONTRÉAL, QC (rendu)

École secondaire Montréal-Nord Montréal, QC

En consortium avec
TLA Architectes et UN architecture

Fruit d'un concours du Ministère de l'Éducation, le projet a fait l'objet d'une étude préliminaire impliquant de hautes exigences en matière d'environnement et de saines habitudes de vie, ainsi que d'une analyse intersectionnelle visant l'égalité entre les femmes et les hommes (ADS+). Son approche biophilique est symbolisée par la plantation d'un arbre au sein d'une cour centrale. De nombreuses stratégies durables sont adoptées, dont la maximisation de lumière naturelle, la gestion des eaux pluviales, l'encouragement des transports actifs et l'emploi de la géothermie.

Critères environnementaux visés

- LEEDv4 C+CB ;
- 35% de réduction d'eau potable ;
- 30% de réduction d'énergie consommée ;
- 193 m² de toiture verte ;
- Mur-rideau hybride bois-aluminium ;
- 75% de réduction des déchets.



Square Bellevue

Sainte-Anne-de-Bellevue, QC

Développé avec l'Université McGill, ce nouvel écoquartier pose des actions sociales et environnementales innovantes pour favoriser la mixité de typologies et de générations. Le terrain est divisé en six parcelles de part et d'autre d'une rue végétalisée. Quatre sont occupées par des habitations collectives de 1 à 9 étages avec rez-de-chaussée commercial, les deux autres par un parc et une clinique. L'intégration de jardins thématiques encourage la biodiversité. Le site priorise la circulation piétonne et les transports actifs (Réseau express métropolitain notamment).

Critères environnementaux visés

- LEEDv4 AQ + LEEDv4 C+CB ;
- > 35% de réduction d'eau potable ;
- > 20% de réduction d'énergie ;
- 15% de toitures végétalisées ;
- 75% de réduction des déchets.





CÉGEP ÉDOUARD-MONTPETIT - CLINIQUES-ÉCOLES, LONGUEUIL, QC (rendu)

Cégep Édouard-Montpetit - Cliniques Écoles Longueuil, QC

En consortium avec NFOE

Le projet porte sur le réaménagement d'espaces existants et la conception d'un pavillon de la santé et de l'innovation qui promeuve le bien-être de l'utilisateur. Le nouveau volume de cinq étages regroupe les quatre cliniques-écoles actuellement dispersées sur le campus de Longueuil. Il inclut un centre d'innovation pédagogique et un secteur des affaires étudiantes. En plus de la certification LEEDv4 C+CB argent, les certifications WELLv2 or et Bâtiment Carbone Zéro Design (BCZv3) sont visées, soit une avancée majeure pour le milieu de l'éducation dans la province.

Critères environnementaux visés

- +/- 8% de carbone intrinsèque sous le seuil fixé par BCZ-Design ;
- 37% de réduction d'énergie consommée ;
- 180 m² de toiture verte ;
- 75% de réduction des déchets de construction ;
- Préfabrication des panneaux de béton de l'enveloppe ;
- Mise en œuvre de béton bas carbone.



« Créer des partenariats avec l'industrie de la construction est crucial pour l'évolution des pratiques émergentes vers des réalisations concrètes. S'allier de partenaires clés ayant une vision commune en matière de stratégies durables permet aux architectes d'accéder à des solutions et technologies innovantes pour concevoir des bâtiments durables. »

Maillie Bélisle, oao
Architecte



ÉCOLE SECONDAIRE MONTRÉAL-NORD, MONTRÉAL, QC

NOS PARTENARIATS

La création de partenariats au sein de notre domaine d'expertise nous permet d'accélérer l'innovation durable auprès de professionnels et d'industriels engagés.



U.S. Green Building Council



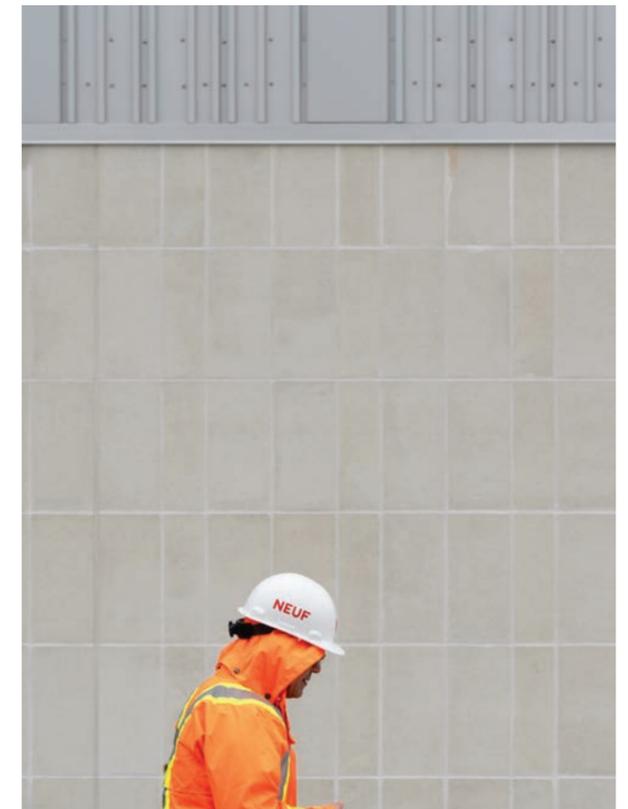
Conseil du bâtiment durable du Canada



Bâtiment durable Québec



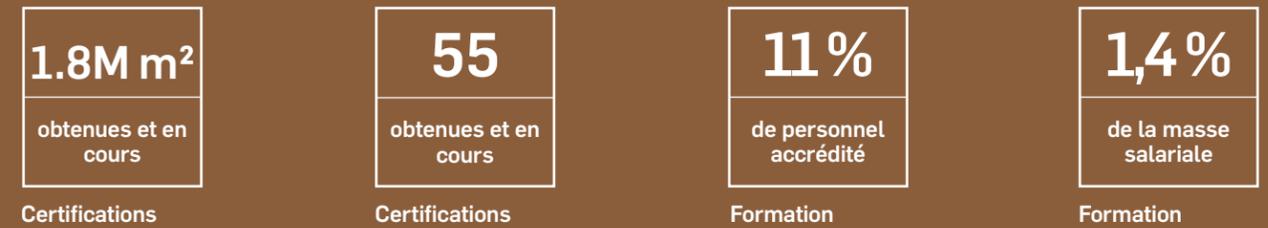
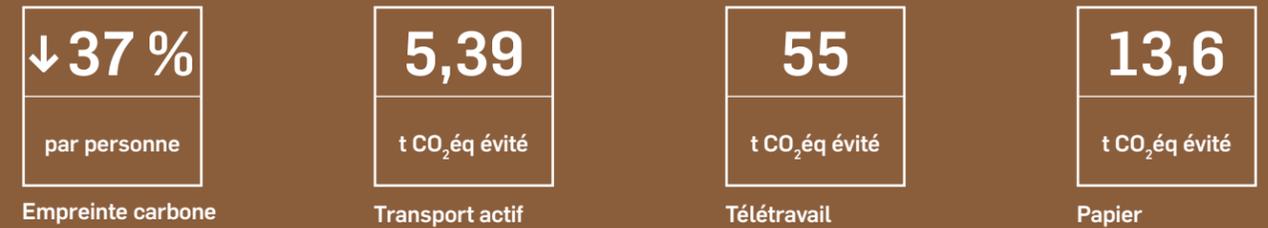
Architecture Sans Frontières Québec





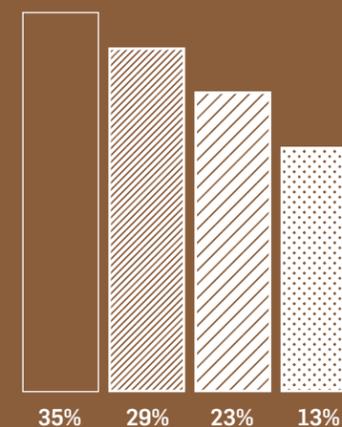
LE SOLSTICE, MONTRÉAL, QC

BILAN 2023



Dons répartis par secteurs

-  éducation
-  santé
-  communautaire
-  environnement



PRIX ET MENTIONS 2023

École Secondaire Montréal-Nord, Montréal (TLA + UN + NEUF)

- Grands Prix du Design : Architecture - Or - Autres catégories en architecture / Concept & non bâti

Campagne et livre NEUF50

- IDA Design Awards : Imprimé - Argent - Livres
- WBDS In-House Design Awards : Écriture – Design Graphique
- C2A Creative Communication Awards : Livres en édition limitée - Best of Best
- C2A Creative Communication Awards : Autres livres - Lauréat
- Grands Prix du Design : Design intérieur - Argent - Design événementiel et installation éphémère
- Grands Prix du Design : Communication & Design de marque - Or - Design de logo
- Grands Prix du Design : Communication & Design de marque - Argent - Emballage, Marketing traditionnel ou numérique
- Grands Prix du Design : Communication & Design de marque - Bronze - Communication corporative, Édition, Illustration
- Architecture & Design Community Awards - Gold Winner
- International Architecture & Design Awards - Design de marque - Or
- DNA Paris Design Awards - Design graphique : Édition - Sélection officielle
- Communication Arts - Design : Livre – Finaliste

SRB PIE IX, Montréal

- Grands prix du génie-conseil québécois de l'AFG - Infrastructures de Transport - Lauréat

Le Newman, Montréal

- Grands Prix du Design : Construction et immobilier - Or - Développement immobilier / Développement de tours résidentielles
- Grand Prix du Design : Construction et immobilier - Bronze - Construction / Appartement & Copropriété

Transat, Montréal

- Grands Prix du Design : Design intérieur - Or - Bureau / Bureau 5 400 - 54 000 pi² (500 - 5 000 m²)

Le Sherbrooke, Montréal

- Grands Prix du Design : Architecture - Argent - Autres catégories en architecture / Concept & non bâti

Square Bellevue, Sainte-Anne-de-Bellevue

- Prix Habitat Design : Espaces communs sur plan – Catégorie Projet de 75 M\$ à 150 M\$

1111 Atwater, Montréal

- Prix Habitat Design : Unité modèle aménagée – Choix du public
- Prix Habitat Design : Unité modèle aménagée – Unité d'une valeur de plus de 850 001 \$
- AERMQ Prix Distinction

Le George Henri, Brossard

- Prix Habitat Design : Bureau des ventes – Choix du public
- Prix Habitat Design : Espaces communs sur plan – Projet de moins de 75 M\$

Le Florilège, Québec

- AERMQ - Prix Distinction

Kharatian Center for the Performing Arts, Gyumri, Arménie (NEUF + Storaket)

- Grands Prix du Design : Architecture - Platine - Autres catégories en architecture / Concept & non bâti
- Grands Prix du Design : Architecture - Or - Autres catégories en architecture / Concept & non bâti
- International Design Awards (IDA) : Architecture Renovation - Lauréat Or

Le Normand, Kanata

- American Concrete Institute (ACI) - Prix d'Excellence de la construction en béton - Bâtiment de moyenne hauteur – Nominé

Google Montréal, Montréal

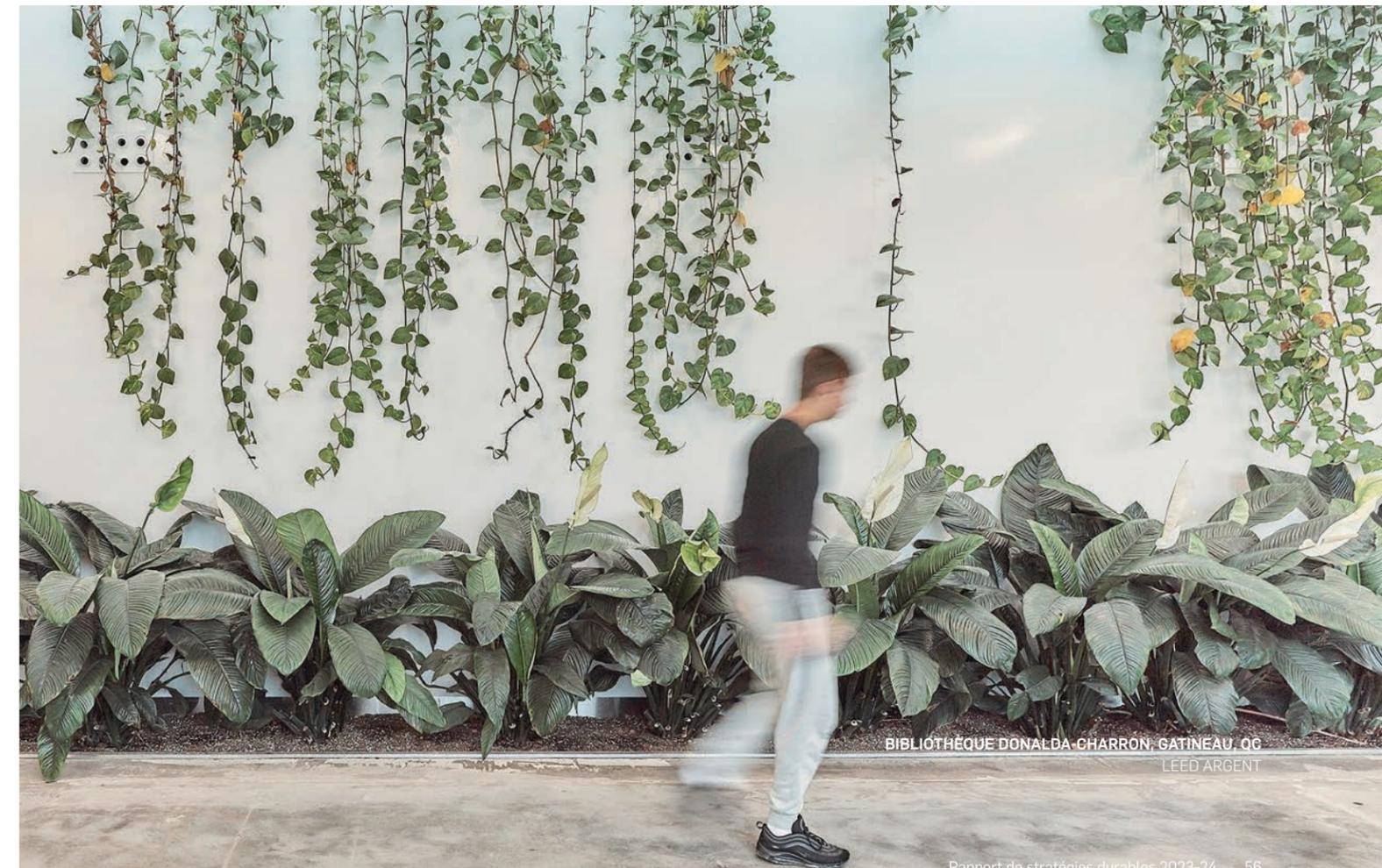
- ARIDO Awards : Lieu de travail
- Best of Canada : Bureau

Unity, Montréal

- IDA Design Awards : Architecture - Bronze - Espaces de travail et bureaux
- LOOP Design Awards : Intérieur - Bureau

Bibliothèque Donalda-Charron, Gatineau (TAG + NEUF)

- World Architecture Festival (WAF) : Bâtiment institutionnel - Finaliste
- World Architecture Festival (WAF) : Bâtiment communautaire - Finaliste
- Inside - Bâtiment public - Finaliste
- Prix d'excellence de l'OAQ - Finaliste



BIBLIOTHÈQUE DONALDA-CHARRON, GATINEAU, QC
LEED ARGENT



OBJECTIFS 2024

Analyse de cycle de vie

L'analyse du cycle de vie au cours du processus de développement des projets permet d'en mesurer l'impact environnemental. L'intégration de la technologie BIM permettra d'automatiser la collecte de données pour ainsi procéder à une analyse en continu. L'objectif ultime sera de l'appliquer à chacun des projets NEUF.

Programme des ambassadeur(-drice)s

En 2023, 11 ambassadeur(-drice)s ont été sélectionné(e)s afin d'appuyer l'équipe des Stratégies durables dans l'atteinte des objectifs 2024. Leur mission synchronisée est d'assurer la promotion des stratégies durables au sein de leurs équipes respectives. Ils et elles participeront à la transmission des connaissances et permettront de renforcer les liens entre tous, maintiendront les bonnes pratiques implantées au sein des trois bureaux de la firme, et seront informé(e)s en continu des sujets d'actualité liés au développement durable.

Réduction des GES

La politique de développement durable est en cours de rédaction et sera bientôt présentée à la direction pour approbation. L'objectif est d'émettre des barèmes à respecter concernant divers sujets : approvisionnement et gestion des déchets, mobilité, santé et bien-être. L'objectif est d'atteindre la cible de réduction de GES globale de 45% par rapport à l'an 2019.

Réduction des déchets

Nous souhaitons intégrer des pratiques durables dans la gestion de nos déchets. Le recyclage et le compostage seront implantés pour les trois bureaux. Nous allons poursuivre nos efforts en matière d'approvisionnement responsable en privilégiant des fournisseurs zéro déchet. Nous mettrons en place un système de partage afin de favoriser l'économie circulaire. Des sessions éducatives seront offertes via l'intraNEUF.

Crédits photos

Adrien WILLIAMS
16, 50

Alex ST-JEAN
11, 12, 38, 40

Bénédicte BROCARD
4-5, 7, 19

Julien PERRON-GAGNÉ
20

Justin VAN LEEUWEN
39

Raphaël THIBODEAU
2, 35, 51-52, 63

Sergio CLAVIJO
8-9, 13, 55

Stéphane GROLEAU
37

Ulysse LEMERISE
32

*Les autres images et photos
sont issues des archives NEUF

Projets en collaboration

- 600 de la Gauchetière, Montréal, QC : NEUF + WZMH
- Bibliothèque Donalda-Charron, Gatineau, QC : Atelier TAG + NEUF
- Cégep Édouard-Montpetit – Cliniques Écoles, Longueuil, QC : NFOE + NEUF
- Centre Hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), Montréal, QC :
Phase 1
Conception, dessins d'exécution et surveillance des travaux : CannonDesign + NEUF
Phase 2
Design : CannonDesign + NEUF
Révision du design, exécution et supervision du chantier : Jodoin Lamarre Pratte / Menkès Shoener Dagenais Le Tourneux architectes en consortium
- École secondaire Montréal-Nord, Montréal, QC : TLA + UN + NEUF
- MU, Québec, QC : Circum + NEUF

CELLCARTA, MONTRÉAL, QC (RENDU)



NEUF architect(e)s

MONTRÉAL

630 René-Lévesque Blvd W, 32e étage
Montréal QC Canada H3B 1S6

OTTAWA

10 Rideau Street, 4e étage
Ottawa ON Canada K1N 5W8

TORONTO

8 Market Street, Suite 600
Toronto ON Canada M5E 1M6

NEUF.ca

